



SAS OU SARL (HORS SEL) : LES VRAIS IMPACTS SUR LA RETRAITE ET LA PRÉVOYANCE DES DIRIGEANTS

Programme

POURQUOI SUIVRE CETTE FORMATION

En seulement 2 heures, cette formation ultra-opérationnelle vous donne les clés pour comprendre les vraies différences entre SAS et SARL — juridiquement et socialement — et leur impact direct sur la rémunération et la protection sociale du dirigeant.

Vous repartez avec une méthode claire pour choisir le statut optimal, ajuster la stratégie de rémunération, et mettre immédiatement en pratique vos décisions grâce à une grille de lecture simple et actionnable.

1- INTRODUCTION

Etat des lieux

La SAS : effet de mode ou vrai avantage ?

Les idées reçues des clients passées au crible

2 – SAS/SARL : DU STATUT JURIDIQUE DE L'ENTREPRISE AU RÉGIME SOCIAL DU DIRIGEANT :

- Impact du choix du statut sur le régime social : salarié ou travailleur non salarié (TNS) ?
- Quiz interactif : organismes de protection sociale et modalités d'affiliation

3 – LA RÉMUNÉRATION, MOTEUR DE LA PROTECTION

La stratégie de rémunération détermine les bases de cotisations

- L'impact de la stratégie de rémunération sur les bases de cotisation (assiette minimale, utile et maximale).
- Cotisations productives vs taxes sociales : mesurer l'efficacité des contributions
- Conséquences concrètes sur les prestations de retraite et de prévoyance

4 – CHOISIR LA FORME LA PLUS ADAPTÉE À SA SITUATION : UNE MÉTHODE DE DÉCISION

- En cours de vie de l'entreprise : prise en compte de l'état de santé, de la situation familiale, etc.
- En fin de carrière : anticiper la transmission ou la sortie

5 – CAS PRATIQUE DE SYNTHÈSE – MATCH SAS / SARL : QUEL STATUT POUR QUEL PROFIL ?

- Tableau récapitulatif des avantages et inconvénients

OBJECTIFS

Comprendre les différences juridiques et sociales entre SAS et SARL Maîtriser les liens entre rémunération et protection sociale Acquérir une méthode pour choisir le statut et la stratégie de rémunération les plus adaptées Mettre en pratique les connaissances acquises

PRÉ-REQUIS

Aucun – formation accessible à tous les professionnels du conseil.

DURÉE

2 heures (1h30 de contenu + 30 min d'échanges)

PUBLIC

Experts-comptables, CGP / CGPI, conseillers indépendants, courtiers, assureurs, avocats, notaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Exercices et cas pratiques intégrés à la session

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE

Mise à disposition du support de la formation et du replay. Etudes de cas

MODALITÉS D'ACCUEIL DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre référente handicap est à votre disposition pour trouver des solutions adaptées à la hauteur de la nature de votre handicap. Veuillez nous contacter en envoyant un mail à l'adresse : handiplus@factorielles.fr

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION ET TARIFS

Formation proposée en distanciel.
Calendrier et tarifs disponibles sur le site Internet www.factorielles.com

MODALITÉS TECHNIQUES

Un lien de connexion vous sera transmis.

ASSISTANCE PÉDAGOGIQUE

Tchat lors du live avec réponse d'un expert du sujet ou par mail contact@factorielles.fr